

EDICIONES.ESPECIALES@MERCURIO.CL SANTIAGO DE CHILE, 30 DE SEPTIEMBRE DE 2013

ATRACCIÓN DE TALENTOS:

## Inmigración genera beneficios y oportunidades para nuestro país

La crisis económica por la que atraviesan algunas naciones desarrolladas, ha transformado a Chile en un país de destino de profesionales con altos niveles de educación y conocimientos especiales.



**EL ACADÉMICO ANDRÉS SOLIMANO** no recomienda cerrarse a la migración por desaceleraciones cíclicas de la actividad económica.

En la última década, producto del crecimiento de su economía, Chile ha experimentado un aumento de inmigrantes, transformándose en un país de destino para profesionales jóvenes con alto nivel de perfeccionamiento, que llegan afectados por las crisis financieras y las escasas oportunidades de trabajo en sus naciones de origen. Un ejemplo de ello es la llegada de españoles.

Lo anterior, evidencia que la dirección internacional de los flujos migratorios está cambiando, lo que crea "oportunidades para la atracción de talentos en nuestro país y otros países en desarrollo", señala el economista e investigador de la Facultad de Emprendimiento y Negocios de la Universidad Mayor, Andrés Solimano, quien realizó un estudio sobre la materia y además, recientemente publicó el libro "Migraciones, capital y circulación de talentos en la era global" (Fondo de Cultura Económica, 2013), donde se habla de los "trabajadores del conocimiento" o "talentos" y cómo la globalización ha aumentado de manera significativa la movilidad internacional de personas altamente calificadas, con alto capital humano, que por lo demás son actitudes favorables al emprendimiento y el conocimiento.

### PROGRAMA NACIONAL

Producto de las necesidades del desarrollo económico, Solimano sostiene que nuestro país no sólo necesita sino que se beneficia de la llegada de técnicos, profesionales, académicos, empresarios tecnológicos, intelectuales, artistas y personas de la cultura, entre otros, más allá de lo que puede proveer la oferta nacional en estas calificaciones.

"Chile debiera avanzar en crear un programa nacional de atracción y retención de talentos integral y multidisciplinario. Para ello, se debe identificar en qué áreas de la economía y la sociedad se necesitan más recursos humanos provenientes del exterior y cómo potenciar al propio capital humano chileno."

Sin embargo, no basta con ofrecer empleos, dice el investigador. "A los talentos del exterior hay que acogerlos y

lograr que se sientan integrados a nuestra cultura y sociedad, velando por aspectos como las remuneraciones, las condiciones de trabajo y atender temas concretos como visas de trabajo para sus cónyuges, educación para sus hijos, vivienda para la familia, entre otros."

Las experiencias de atracción de talentos en Escocia, Irlanda y Nueva Zelanda, pueden ofrecer claves de cómo hacerlo, agrega el economista. "Tenemos algunos valiosos programas de atracción y movilización de talentos hacia Chile, como Chile Global en Imagen País y Hub-Chile de la Corfo, orientados principalmente a capacidades empresariales, pero se podría hacer más en las áreas de la cultura, tecnología, artes y otros sectores."

### ÉPOCAS DE DESACELERACIÓN

El estudio realizado por

Solimano enfatiza en que se requiere una reforma, "compleja", pero muy necesaria frente al actual escenario de prosperidad económica que vive nuestro país. Asimismo, surge la inquietud de qué sucede en épocas de desaceleración económica, como se supone estaría entrando la economía chilena.

"Las desaceleraciones económicas no son parejas a través de toda la economía. Muchas veces, el menor ritmo afecta más a sectores como la construcción, industria y ciertos servicios orientados al mercado interno, pero la minería y actividades orientadas al mercado externo pueden seguir bastante dinámicas. Esto puede afectar el nivel y, sobre todo, la composición de la población inmigrante."

Al respecto, indica que no recomendaría cerrarse a la migración por desaceleraciones cíclicas de la actividad económica. "La evidencia empírica muestra que el trabajador inmigrante en general no desplaza al trabajador chileno, sino que se ubica en actividades en que hay escasez, como la agricultura, construcción y minería, en actividades en que los chilenos no desean realizar ciertos trabajos, y también en áreas como la creación de empresas con contenido tecnológico, que es lo que la Corfo trata de hacer."

### NUEVA LEY MIGRATORIA

A juicio de Solimano, la nueva ley migratoria, que entra a discusión al parlamento, debe incentivar la llegada de talentos, pero evitar poner discriminaciones a la inmigración trabajadora, "como se hace en países del capitalismo avanzado y que son incompatibles con una genuina globalización". Y agrega: "Una reforma migratoria integral debe orientarse a maximizar las contribuciones positivas de las migraciones internacionales sobre el desarrollo económico, social y cultural del país, al mismo tiempo que se deben respetar escrupulosamente los derechos de los inmigrantes de distintos niveles de calificación y origen nacional o étnico".

OPINIÓN

**CRISTIÁN GONZÁLEZ URRUTIA**

DIRECTOR DEL NÚCLEO DE INVESTIGACIÓN DE EMPRESA, SOCIEDAD Y TECNOLOGÍA (NEST).



## Innovación y comercio internacional

Las firmas que gastan en actividades de innovación son considerablemente más propensas a exportar.

Una de las discusiones microeconómicas de gran relevancia en el último tiempo, tanto en los círculos académicos, empresariales como en los policy makers, es la existencia de vínculo entre el esfuerzo de innovación (eventualmente I+D) y el potencial exportador de las empresas. Hasta hoy, se han realizado esfuerzos por desentrañar la(s) diversas estructuras y mecanismos que generan tal interdependencia. No obstante, la mayor parte de dichos trabajos se focalizan en su mayoría en modelar especificaciones empíricas para economías desarrolladas, países y sectores y muy escasamente al nivel de empresas.

Adicionalmente, en la mayor parte de los estudios se ha intentado proponer y testear estructuras que imponen determinadas formas de vínculo causal que hasta hoy no gozan de un sustento teórico robusto, por tanto, poseen la fragilidad de la especificación seleccionada. Lo segundo, los resultados obtenidos apoyan relaciones de causalidad en ambas direcciones, generando evidencia no concluyente. Las ideas principales se relacionan con la dirección de esta causalidad y, para ello, se han postulado dos hipótesis: aprendizaje por exportar y autoselección.

La primera de ellas explicaría que la relación positiva entre exportaciones y productividad se origina por las ganancias en conocimiento y transferencia de tecnología, que las empresas absorben en los mercados internacionales. La segunda, en tanto, indica que la relación de causalidad entre orientación exportadora y productividad es en el sentido inverso, es decir, sólo las firmas que previamente mejoran su desempeño y, en especial, su productividad son las que están mejor capacitadas para exportar.

La discusión internacional también se ha trasladado a nuestro país, centrando su análisis en el comportamiento de las empresas de la industria manufacturera. Los resultados han sido diversos y aún no existe evidencia concluyente para identificar el mecanismo a través del cual se transmiten los efectos de este vínculo y la dirección de la relación causal. Los resultados encontrados para Chile indican que las firmas que gastan en actividades de innovación (en producto o proceso) son considerablemente más propensas a exportar, pero la relación inversa no aparece como significativa. De hecho, los estudios refuerzan la idea de que los esfuerzos de las empresas en innovación tecnológica y los de exportaciones, poseen un efecto conjunto sobre las mejoras en la productividad de las mismas.

### FOMENTAR LA EXPORTACIÓN

Es necesario ser extremadamente cuidadosos a la hora de diseñar políticas públicas con incentivos públicos en pro de los objetivos de contar en nuestro país con una base empresarial exportadora cada vez más amplia. Por ejemplo, si las empresas que más invierten en innovación tecnológica se convierten en exportadores, y esto va de la mano con mejoramientos sucesivos de la productividad y/o innovación, una política de subvenciones dirigidas al actual segmento de exportadores se estaría eventualmente enfocando en el grupo equivocado. Esto se debe a que, según los resultados de los estudios para Chile, las empresas que están a punto de convertirse en exportadores, ya serían los que van a generar los mejores índices de productividad.

Por otro lado, si no hay un aprendizaje, las políticas que fomentan la formación de los exportadores no estarían haciendo un buen uso de los recursos. Incluso se podría estar estimulando a exportar a empresas que no están dispuestas a hacerlo, lo que aumenta el riesgo de fuga o de baja productividad futura. Por último, si existiese aprendizaje mediante la exportación, las intervenciones de políticas serían óptimas, si es que focalizan sus efectos en la reducción de las barreras de acceso a los mercados extranjeros y promueven la actividad de exportación. Sin embargo, el debate aún sigue abierto.

### BREVES



## Inversión en I+D

"Es la innovación la que genera riqueza y no a la inversa", señaló Juan Enrique Negri, director de Postgrado de la FEN y anfitrión en el seminario "Innovar en la empresa y optimizar en los impuestos", instancia organizada con Corfo para analizar los beneficios que la Ley 20.570 otorga a quienes deciden invertir en investigación y desarrollo (I+D).

Conrad Von Igel, director ejecutivo de InnovaChile de Corfo, fue uno de los expositores junto a Eduardo Lagos, director académico del Magíster en Planificación y Dirección Tributaria de la Universidad Mayor.



## Presentación de libro

Fue presentado el libro "Migraciones, capital y circulación de talentos en la era global", escrito por el economista e investigador Andrés Solimano, que aborda la crisis de empleos y falta de oportunidades para la juventud, que está cambiando la dirección internacional de los flujos migratorios, y cómo Chile se ha transformado en un país de destino para profesionales que buscan mejor suerte en el exterior.

La presentación se llevó a cabo en el Campus Manuel Montt y entregaron sus comentarios Patricio Meller, director ejecutivo de Cieplan, junto a Jorge Martínez, experto en migraciones de la Cepal, y Raúl Sohr, periodista.